
VEILIGHEIDSNIEUWS

BRANDWEERDISTRICT WEERT OPERATIONEEL



Op 30 juni j.l. is er een bijeenkomst geweest voor de start van het brandweerdistrict Weert per 1 juli 2009. Deze bijeenkomst was de afronding van het proces van kwartiermaken van het district en de start van het in gezamenlijkheid vormgeven aan de brandweezorg in de gemeenten Leudal, Nederweert en Weert. Het beheer van de brandweer is vervolgens ondergebracht bij de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Deze districtsvorming onder regionaal beheer moet leiden tot een verbetering van de kwaliteit van de brandweezorg.

In praktische zin wordt er nu gewerkt aan het af- en aansluiten van gegevens uit de huidige gemeenten. Daarbij worden we goed geholpen en ondersteund door zowel de medewerkers van het brandweerbureau als vanuit het concembureau. Meer nog dan het af- en aansluiten betekent het bovenstaande dat er vanaf 1 juli 2009 plusminus 190 collega's in regionale dienst zijn getreden, waarvan plusminus 170 vrijwilligers of beter parttime professionals. Medewerkers die staan voor hun zaak en met u allen vorm willen geven aan de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Eric van Mierlo (foto) is benoemd tot districtcommandant van het nieuwe brandweerdistrict.

BERICHT VAN KWARTIERMAKER DE HEER PIET LUCASSEN

In januari van dit jaar ben ik begonnen als kwartiermaker met de opdracht voorstellen te ontwikkelen voor de inrichting van de organisatie Veiligheidsregio Limburg-Noord. Ook ben ik door het Dagelijks Bestuur aangewezen als Algemeen Directeur ad interim en secretaris van het Dagelijks Bestuur en van het Algemeen Bestuur. Tijdens de afgelopen periode is hard gewerkt aan de hoofdlijnen van de besturing, de organisatie en de werkwijze van de Veiligheidsregio. Hierbij is dankbaar gebruik gemaakt van inbreng van het personeel van alle onderdelen. Zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur hebben ingestemd met deze besturingsfilosofie. In meer formele zin is hiermee een einde gekomen aan mijn opdracht als kwartiermaker.

Het is tegen deze achtergrond dat de heer Bruls als voorzitter van de Veiligheidsregio mij heeft gevraagd of ik in ben voor de functie van Algemeen Directeur van de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Ik heb hier goed over nagedacht en richting de heer Bruls aangegeven dat ik niet zal opteren voor deze functie. De belangrijkste reden hiervan is dat mijn hart ligt bij de lokale overheid en de directe relatie met burgers, bedrijven en instellingen. Al ruim dertig jaar werk ik binnen deze context en ben daar ondertussen danig mee vergroeid.



Daar komt bij dat ik richting Dagelijks Bestuur heb aangegeven dat de functie van Algemeen Directeur op termijn geen fulltime functie is. De eerste periode waarin de veranderopgave voor de nieuwe organisatie aan de orde is kan dit anders zijn maar als deze fase is gerealiseerd na een periode van maximaal twee jaar dan zal dit binnen een goed lopende organisatie niet nodig zijn. Er zal dan sprake zijn van een meer beheersmatige situatie, en daar ligt mijn affiniteit niet.

Met het Dagelijks Bestuur heb ik afgesproken dat ik in functie blijf tot in de benoeming van een Algemeen Directeur is voorzien. Nadrukkelijk heb ik het mandaat gevraagd om in de vacature te voorzien om zo maximaal te garanderen dat een Algemeen Directeur wordt benoemd die met overtuiging aan de slag gaat met het doorvoeren van de uitgangspunten zoals die zijn vastgelegd in de besturingsfilosofie.

Ondertussen zal ik daar waar mogelijk ook de eerste stappen zetten met betrekking tot de implementatie van de nota. Overigens blijf ik actief binnen de Veiligheidsregio als Coördinerend gemeentesecretaris.

GROOTSCHEEPSE OEFENINGEN



Op donderdag 25 juni 2009 werden een drietal grootscheepse oefeningen gehouden op het water. Als locatie werd gekozen voor de vaarweg en de sluis in de Maas bij Roermond/Heel. Diverse scenario's in het kader van 'Vaarweg Incident Management' (VIM) werden geoefend. Het betrof een brand op een vrachtschip, een aanvaring tussen twee schepen en een brand op een passagiersschip. Aan deze realistische oefeningen namen diverse eenheden deel, zoals brandweer, politie, gemeenten, geneeskundige diensten en Rijkswaterstaat.

Adequaat opleiden en oefenen is van groot belang voor van het optreden van de hulpverleners. Jaarlijks worden dergelijke oefeningen gehouden in de regio Noord- en Midden-Limburg.

Bij deze oefeningen omtrent 'Vaarweg Incident Management' verleende Rijkswaterstaat haar medewerking. Dit om de samenwerking tussen de hulpdiensten, gemeenten en Rijkswaterstaat te optimaliseren.

Op 11 juni werd er ook al een grootschalige oefening gehouden nabij de Tranchéeweg in Weert. Hier werd samen met de al genoemde disciplines en Prorail geoefend in de bestrijding van enkele incidenten op het spoor. Dit in het kader van het 'Trein Incident Management' (TIM). Ook deze oefeningen zijn door alle deelnemers als bijzonder leerzaam, goed georganiseerd en waardevol ervaren.

PERSONEELSVZERKERINGEN AFGESLOTEN VOOR BRANDWEERDISTRICT WEERT

Op 1 juli 2009 hebben de gemeenten Leudal, Nederweert en Weert het brandweerdistrict opgericht. Op dezelfde datum zijn het beroeps- en vrijwillige brandweerpersoneel van deze 3 gemeenten in dienst getreden van de Veiligheidsregio Limburg-Noord.

Door het Regiobureau brandweer van de Veiligheidsregio Limburg-Noord zijn de volgende verzekeringen afgesloten voor het beroeps- en vrijwillige brandweerpersoneel:

1. Verzekering tegen wettelijke aansprakelijkheid (WA-verzekering);
2. Ongevallenverzekering;
3. Uitbreiding ongevallenverzekering ten behoeve van zelfstandigen binnen het vrijwillige brandweerkorps;
4. Eigendommenverzekering (dekt schade aan eigendommen tijdens de uitoefening van de brandweerfunctie);
5. WGA-hiaat (arbeidsongeschiktheid);
6. Molestverzekering (agressie e.d. tegen hulpverlenende brandweerlieden).

Het verzekeringspakket is zodanig afgesloten, dat geen enkele brandweerman of –vrouw er op achteruit gaat. Voor het overgrote deel van het brandweerpersoneel treedt er een uitbreiding van het verzekeringspakket op. De afgesloten verzekeringen zijn eveneens afgeleid van het advies van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG).

NIEUWE DIRECTEUR GGD EN GHOR

Het bestuur van de Veiligheidsregio en de bestuurscommissie GGD Limburg-Noord hebben de heer Frank de Jong (49) benoemd tot gecombineerd directeur van de GGD en de GHOR in Limburg-Noord. De Jong is momenteel gemeentesecretaris in het Noord-Hollandse Opmeer.

Op 1 oktober wordt hij bij de gezondheidsdienst de opvolger van Pieter Herngreen die met pensioen gaat. Bij de GHOR neemt hij per die datum de plaats in van Sylvia Meulenstein die in april van dit jaar vertrok naar het Nederlands Instituut Fysieke Veiligheid.



DE FINALE...

De opdracht aan de kwartiermaker nadert zijn voltooiing. Door middel van een drietal informatiebijeenkomsten is door de medewerkers veel input verschaft voor de nieuwe besturing en bedrijfsvoering van de organisatie Veiligheidsregio Limburg-Noord.



Het resultaat van de workshops is verwerkt in een basisdocument van besturing en bedrijfsvoering. Dit document geeft inzicht in de tactiek en spelregels van de nieuwe organisatie. Bedoeld als richtinggevend document voor nu en in de toekomst. Toekomstige vraagstukken kunnen dus ook aan dit basisdocument worden getoetst en maken keuzes eenvoudiger en consistent.

Tijdens de bijeenkomst voor het personeel van GGD/GHOR, Stafbureau en Regiobureau Brandweer op dinsdag 14 juli op het Floriade terrein werd onder andere dit startdocument besproken. Een aantal thema's stonden centraal, zoals missie/visie, organisatie en omgeving. Daarnaast werd beknopt inzicht gegeven in het vervolgtraject.

Er was ruimte voor inhoud, ontmoeting en een goed gesprek. De liefhebber kon aansluitend door middel van een rondleiding de voorbereidingen van de Floriade aanschouwen.

BLUSSEN MET DE BILLEN BLOOT

De Inspectie voor Openbare Orde en Veiligheid (IOOV) presenteerde in 2005 het rapport "Veiligheidsbewustzijn bij brandweerpersoneel; Leert de brandweer van lessen uit eerdere ongevallen met brandweerlieden?". Uit dit rapport komt naar voren dat het algemeen lerend vermogen van de brandweer beperkt is. De oorzaak daarvan is niet primair terug te voeren naar de inhoudelijk aspecten maar meer naar de organisatiecultuur van de brandweer rondom het leerproces.

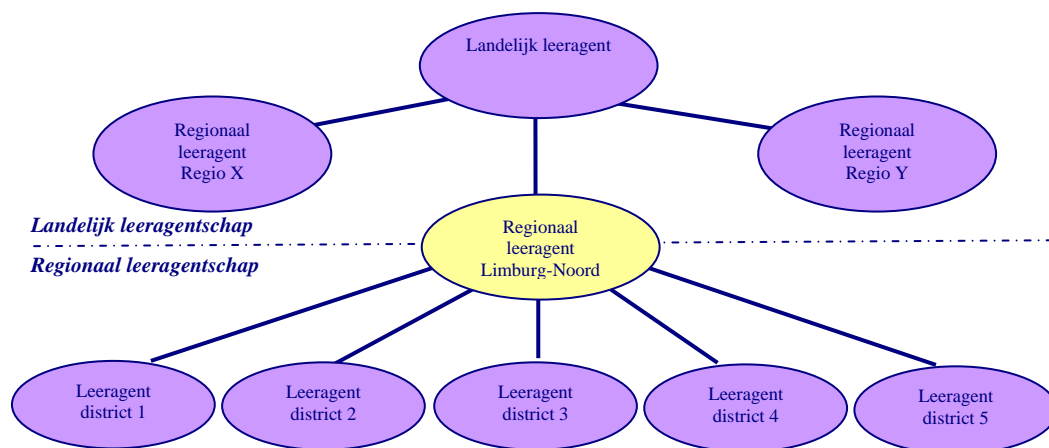
Die cultuur is bepalend voor de mate waarin de organisatie in staat is de kwaliteitscirkel rond te maken, een essentieel onderdeel voor een effectieve besturing. Bovendien zegt het lerend vermogen iets over de mate waarin een



organisatie in staat is te reageren op veranderende omstandigheden. En juist de brandweer zou in staat moeten zijn snel op een veranderende omgeving te anticiperen.

Voor het regiobureau brandweer Limburg-Noord is een en ander aanleiding geweest om dit proces van cultuurverandering en kwaliteitsverbetering op te pakken. Niet omdat de inspectie dat wil maar vooral omdat de organisatiecultuur rondom het leerproces extra aandacht vergt. Als aanzet daartoe is in eerste instantie de kadernota organisatorisch leren Brandweer Limburg-Noord "Blussen met de billen bloot" opgesteld. Deze nota is onlangs in het dagelijks bestuur van de veiligheidsregio vastgesteld.

Op basis van deze kadernota wordt momenteel in Limburg-Noord een leeragentschap opgezet. Behalve het beïnvloeden van de cultuur en het verbeteren van het veiligheidsbewustzijn van de brandweer heeft dit leeragentschap als doel het invullen van het leerproces en het verder vormgeven van de lerende organisatie.



Dit leerproces kan echter niet door één persoon alleen worden gemanaged. Hierbij is een organisatiebrede medewerking en inzet noodzakelijk. Het mag dan ook duidelijk zijn dat de eerste prioriteit, behalve bij beleids- en procesontwikkeling en begeleiding, vooral ligt bij communicatie en verwerven van draagvlak.

VEILIGHEIDSNIEUWS VOORTAAN DIGITAAL

Tot nu toe ontving u steeds een mailbericht dat er een nieuwe uitgave van het Veiligheidsnieuws op de websites van brandweer, GHOR en Veiligheidsregio is geplaatst. Vanaf komende maand ontvangt u het Veiligheidsnieuws voortaan als digitale nieuwsbrief rechtstreeks in uw mailbox.

Bij wijze van proef is ook deze nieuwsbrief al als digitale nieuwsbrief aan de ons bekende mailadressen toegezonden. Heeft u de nieuwsbrief niet in uw mailbox ontvangen? Stuur u dan even een mailbericht aan veiligheidsnieuws@vrln.nl. Wij zorgen er dan voor dat u in het adressenbestand wordt opgenomen. Wilt u geen digitale nieuwsbrief ontvangen? Meld u dan af via de link in de nieuwsbrief of stuur een mailtje aan genoemd mailadres.

Ook in de nieuwe vorm blijft de mogelijkheid om de nieuwsbrief als PDF uit te printen. Deze zullen ook op de websites geplaatst blijven worden.

COLOFON

Veiligheidsnieuws is een uitgave van de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Het Regiobureau Brandweer Limburg-Noord, GHOR-bureau Limburg-Noord en de GGD Limburg-Noord zijn onderdeel van deze Veiligheidsregio. Postadres: Postbus 11, 5900 AA Venlo, tel 077-3598777. Eindredactie: Chris Trines. De nieuwsbrief verschijnt iedere eerste donderdag van de maand en wordt per e-mail verstuurd naar relaties van de organisaties. Vragen of adreswijzigingen: veiligheidsnieuws@brandweerln.nl